**PRESENTATION DE PROJETS**

**Alex SINGIRANKABO**

**Spécialiste des Ressources Humaines et Expert judiciaire**

**I. PROJET 1 : D’INTERET SOCIAL ET PUBLIQUE**

* CIFOME Asbl : **Centre Innovateur de Formation et de Mise à l’emploi**

**Devise : « Formé pour décrocher ou créer un emploi »**

LOGO

Link website

**1er volet**

**« Insertion professionnelle des jeunes chômeurs, couplée aux activités et Bien-être des Seniors actifs, reposée sur le transfert des connaissances de ces derniers vers les jeunes »**

* **Jeunes**
* **Objectif**
* **Assurer aux jeunes un maximum de compétences spécifiques pour augmenter leurs chances sur le marché de l’emploi**
* **Avantages**
* **Bénéficier gratuitement des ainé.es les connaissances dans des domaines spécifiques**
* **Un accompagnement personnalisé et sur mesure**
* **Résultats**
* **Réussir l’insertion professionnelle des jeunes à travers des programmes basés sur la collaboration avec des partenaires tels que :**
* **Stage d’immersion professionnelle**
* **Mentorat**
* **Travail**
* **Entreprenariat**
* **Formation de longue durée**
* **Etc,**
* **Impact sociétal**
* **Limiter les mouvements migratoires des jeunes et des seniors vers des destinations parfois incertaines**
* **Participer à la croissance économique du pays par des activités d’utilité à la fois économique et sociale**
* **Seniors**
* **Objectif**
* **Recourir à un capital de connaissances et d’expérience professionnelle considérables et exploitables**
* **Avantages**
* **Bien-être et valorisation des compétences pour et par les Seniors et/ou retraitées.**
* **Cohabitation avec les jeunes**
* **Participation à des activités socio-culturelles (cinéma, théâtre...**
* **Organisation des activités comme des excursions qui contribuent immensément à leur bien-être.**
* **Résultat**
* **Création d’une communauté de retraités et d’un cadre de loisir, de divertissement et de participation aux programmes de développement.**
* **Impact**
* **Créer et tisser des liens intergénérationnels bénéfiques à la fois pour les jeunes, les seniors comme pour le pays.**
* **Origine à l’idée de création de ce projet**

1. **Mémoire / Master en RH**

**« Vers une protection sociale spécifique du travailleur âgé en matière légale »**

* **L’ambition de ce travail était d’étudier la question de l’allongement de la carrière professionnelle couramment appelée : « vieillissement actif » et éventuellement susciter une réflexion profonde sur « l’employabilité » des forces vives du travail des plus de 60 ans.**

1. **Expérience professionnelle**

**« J’ai à la base une formation en droit parce que je voulais un travail lié au soutien de personnes fragilisées et pas spécialement les honoraires d’avocats.**

**J’’ai trouvé pleinement cette possibilité par un travail d’accompagnement socioprofessionnel après ma formation de master en gestion des ressources humaines.**

**Ce qui m’a fort touché dans mon travail, c’est de voir comment une personne au départ démunie retrouve confiance et espoir, construit petit à petit des pistes vers l’avenir et que tout se concrétise par une formation ou un emploi. Le top sont les témoignages et retours de personnes que j’ai accompagnées.**

**Cette réelle et heureuse expérience professionnelle m’a conduit à créer ce centre innovateur de formation et de mise à l’emploi, CIFOME en sigle. »**

***Alex SINGIRANKABO***

1. **Témoignages**

* **Lien des vidéos de Halyna, Désiré et Edgar**
* **Ce volet est articulé autour de 4 grandes activités telles que :**

1. **Formation et Accompagnement socioprofessionnel**
2. **Programme de Mentorat pour Filles et Femmes**
3. **Formation Informatique**
4. **Créer une communauté et des activités appropriées au bien-être des retraités**

**2ème volet**

**« Proposition de création d’un registre national de l’Ordre des Experts judiciaires au Burundi. »**

* **Les juges ne connaissant pas tout, il est parfois incontournable de recourir à un expert judiciaire**
* **Expert judiciaire : Définition**

**« Un expert judiciaire peut être défini comme une personne qualifiée en raison de ses connaissances qui, sans être son mandataire, est désignée par le juge pour lui donner en toute indépendance et impartialité un avis d’ordre technique en vue de l’exercice de la mission dont ce juge est saisi »**

* **L’expertise judiciaire est une activité professionnelle**
* **Occasionnelle**
* **De fin de carrière (bcp d’années d’expérience et expertise dans un domaine sont à exiger)**
* **Dans un contexte mal identifié**
* **Constants**
* **Beaucoup de personnes appelées en intervention d’expertise judiciaire ne réalisent pas leur implication dans un processus judiciaire**
* **Manque de connaissances juridiques suffisantes**
* **Absence d’exigence qualitative ou de formation standard pour toute personne qui serait amenée à effectuer une expertise**
* **Objectifs**
* **Créer le statut des experts ancré dans une loi**
* **Définir un cadre légal régissant le statut des experts judiciaires**
* **Créer un registre national des experts judiciaires, un répertoire commun avec un label de qualité basé sur :**
* **Conditions d’admission strictes**
* **Garanties des aptitudes professionnelles et des connaissances juridiques**
* **Garanties d’objectivité**
* **Evaluation (Mise à jour via des formation, Tests intermédiaires)**
* **Ne désigner qu’un expert judiciaire figurant sur la liste des experts géré par un service de l’ordre des experts**
* **Moyens**
* **Formation obligatoire dispensée par un organe agrée par le ministère de la justice**
* **Exiger un certain diplôme supérieur et un nombre défini d’années d’expérience**
* **Ou une expérience pertinente équivalant ou supérieure au point précédent.**
* **Certificat en connaissances juridiques et donnant accès au métier d’expert judiciaire**
* **Résultats**
* **Rendre des services plus professionnels à la justice burundaise.**
* **Faciliter et donner la garantie à la construction des dossiers de justice**
* **Inscription au registre des experts après prestation de serment**
* **Disponibilité de base de données des experts judiciaires**

**II. 2ème PROJET : CONSULTANCES**

**LOGO**

**Link website**

* **Qui sommes-nous ?**
* **Cabinet de droit belge spécialisé en conseils et formation dans le domaine juridique et Ressources Humaines**
* **Expérience aux standards internationaux et capacité à s’adapter à la culture et aux valeurs locales afin de garantir la pertinence et l’efficacité des solutions.**
* **Objectif**
* **En collaboration avec les dirigeants et cadres d’Organisations, RISE UP & BE BETTER s’engage à :**
* **Apporter des conseils et un accompagnement aux Organisations en vue de :**
  + **Former**
  + **Accompagner**
  + **Attirer,**
  + **Motiver,**
  + **Et retenir le personnel le plus compétent et le plus efficace.**
* **Notre Cible**
* **Entreprises privées : grandes, moyennes et petites,**
* **Institutions publiques et parapubliques à caractère national et international,**
* **Secteur marchand comme non marchand.**
* **Activités**

**1er Volet : RESSOURCES HUMAINES**

**Notre expertise en Ressources Humaines s’articule autour d’un thème central :**

**« LES ELEMENTS ESSENTIELS POUR ASSURER LA REUSSITE DE LA PERFORMANCE D’UNE ENTREPRISE »**

**Et proposons différentes formations :**

* **Eléments déterminants ayant un impact significatif sur la rétention du personnel en Entreprise : Bien –être et Conditions de travail**
* **Recruter pour un emploi de qualité**
* **Plan de développement des compétences : quelles étapes clés pour la mise en œuvre ?**
* **Comment faciliter le partage et l’acquisition de nouvelles compétences**
* **Gestion de changement / Change Management**
* **Comment instaurer le Bien-être et les meilleures conditions de travail pour favoriser un environnement de travail productif et compétitif**
* **Écoute empathique et Leadership : Créez une Culture de Communication Positive pour Renforcer la Performance et la Cohésion en Équipe**
* **Gestion et prévention des comportements de retrait au travail (retards, départs)**
* **Vision et Stratégies de l’entreprise et Conduite du changement**
* **Politique de rémunération : Eléments essentiels et déterminants**

**2ème Volet :** **Conseils juridiques**

* **Que proposons – nous**
* **Conseils juridiques en Affaires commerciales (Entreprises & Hommes d’affaires)**
* **Médiation ou Conciliation juridique**
* **Objectifs**
* **Offrir aux Entreprises, Organisations et Hommes d’affaires :**
* **Une meilleure connaissance de leur environnement de travail,**

* **Leur permet de mener leurs activités de manière cohérente, efficace et sécurisée.**
* **Mener une médiation comme mode alternatif de règlement de conflits afin d’aider les parties à éviter d’énormes pertes pour leurs affaires.**
* **Histoire anecdotique sur l’escroquerie de 130mille dollars**